

Calf Notes.com

Calf Note #269 – ¿Qué Está Pasando? Episodio 7

Introducción

La familia de recursos educativos Calf Notes continúa con *¿Qué está pasando?* — una serie de videos que destaca fotos reales y situaciones de manejo recopiladas durante más de 40 años trabajando con terneros jóvenes.

En el Episodio #7, viajamos a una lechería en las afueras de Hohhot, Mongolia Interior, China, donde se compró una herramienta simple pero poderosa con buenas intenciones — y luego fue guardada silenciosamente en un cajón. Este episodio no trata realmente de un refractómetro. Trata sobre comunicación, capacitación y el uso de datos para tomar mejores decisiones.

¿Qué está pasando?

La foto de este episodio muestra un refractómetro BRIX ubicado en el área de maternidad. El dispositivo fue adquirido para estimar la concentración de IgG en el calostro y mejorar el manejo de los terneros recién nacidos.

Los gerentes habían leído sobre la importancia de evaluar la calidad del calostro. Entendían que monitorear los valores BRIX podía ayudar a identificar muestras de baja calidad y destinarlas a la segunda o tercera toma — mientras se aseguraba que el calostro de alta calidad se utilizara en la primera toma. Era una buena idea. Pero había un problema.

Los trabajadores no recibieron capacitación adecuada sobre:

- Cómo utilizar correctamente el refractómetro
- Qué significaban los valores BRIX
- Qué acciones debían seguir después de la medición

El refractómetro se utilizó durante unos pocos días. Los trabajadores no observaron mucha variación en los valores. No entendían cómo la información debía influir en las decisiones. Así que terminó en el cajón.

No solo en China

Una situación similar ocurrió en una lechería en el estado de Nueva York, Estados Unidos.

Nuevamente, el calostro se evaluó durante un corto período. Nuevamente, los trabajadores no comprendían completamente qué estaban midiendo ni por qué los datos eran importantes. Y nuevamente, las pruebas finalmente se suspendieron. Estos no son problemas de equipo. Son problemas de manejo y comunicación.



Dónde se produce la falla

En ambas granjas había dos problemas clave:

1. Falta de capacitación del personal
La tecnología sin capacitación es solo equipo. Si los empleados no entienden:
 - Qué representan los números
 - Qué umbrales son importantes
 - Qué acciones deben seguirentonces la medición pierde sentido.
2. Fallas en la comunicación
Un protocolo como la medición de la calidad del calostro no debería abandonarse simplemente porque los trabajadores “no ven valor” en los datos.

Cuando surge confusión, debe haber una conversación entre:

- El encargado de los terneros
- El gerente de la granja
- El personal de maternidad

La recolección de datos debe estar conectada con la toma de decisiones.

¿Cómo se utilizan normalmente los valores BRIX?

Con frecuencia — no muy bien.

Por ejemplo, en una granja en Indiana, el registro de nacimiento de cada ternero incluye:

- Sexo
- Condición de gemelo
- Vivo o nacido muerto
- Fecha y hora de nacimiento
- Fecha y hora de cada toma de calostro

Pero no había ningún registro sobre la calidad del calostro.

La granja etiquetaba cada bolsa de calostro congelado con la fecha de recolección y el valor BRIX. En teoría, los trabajadores podían seleccionar las bolsas con mayor BRIX para la primera toma.

En la práctica:

- No había un sistema consistente de registro
- No se evaluaban tendencias
- No se monitoreaban variaciones estacionales
- No se revisaban efectos de la edad de las vacas
- No se evaluaban diferencias entre empleados que recolectaban el calostro

Medir BRIX por sí solo no es manejo.

Usted maneja lo que mide — si lo utiliza

Existe un viejo dicho:

“Usted maneja lo que mide.”

Es cierto — pero incompleto.

También debe:

- Registrar lo que mide
- Analizar lo que registra
- Tomar decisiones basadas en ese análisis

Simplemente tomar una lectura BRIX no es suficiente.

Los buenos programas de monitoreo del calostro evalúan:

- Cambios estacionales
- Diferencias por número de parto
- Efectos de retrasos en la recolección
- Consistencia entre empleados
- Tendencias generales del hato

El objetivo no es solo identificar muestras de baja calidad. El objetivo es mejorar todo el sistema de manejo del calostro.

Recursos para profundizar

Si desea aprender más sobre el monitoreo de la calidad del calostro, existen excelentes recursos disponibles, incluyendo publicaciones de:

- Penn State Extension
- Michigan State University
- Cornell University

Y, por supuesto, las Calf Notes #39, #183 y #236 ofrecen orientación práctica adicional.

Mensajes prácticos clave

- Comprar equipo no mejora el manejo — la capacitación sí.
- Los trabajadores deben entender qué significan los valores BRIX y cómo actuar en consecuencia.
- Los datos de calidad del calostro deben registrarse y revisarse regularmente.
- La comunicación entre gerentes y empleados es esencial.
- Monitorear tendencias es más valioso que una sola medición.

Reflexión final

Los terneros necesitan buen calostro.

Pero las granjas necesitan más que herramientas. Necesitan sistemas, capacitación y responsabilidad. Medir. Registrar. Revisar. Actuar. Así es como ocurre la mejora.

Nos vemos la próxima vez.

Escrito por el Dr. Jim Quigley (05 de marzo de 2026)

© 2026 Calf Notes Consulting, LLC

Calf Notes.com (<https://www.calfnotes.com>)